**Jaarverslag van MR OBS Gieten van het schooljaar 2018/20189**

Medezeggenschapsraad:

Op onze school worden belangrijke beslissingen genomen. Beslissingen die direct te maken hebben met het onderwijs dat wordt gegeven zoals kwaliteitsverbetering in het onderwijs, het vaststellen van vakanties en vrije dagen, de keuze van een lesmethode, het schoolplan en de schoolgids, de formatie en dergelijke zaken. De MR heeft in sommige gevallen instemmingsrecht en in andere gevallen adviesrecht. Los van de zaken waarover de MR wettelijk advies of instemming mag geven, kan de MR gevraagd of ongevraagd reageren op alle zaken die met de school als geheel te maken hebben. Middels open communicatie met directie denkt de MR mee over het beleid m.b.t. onder andere:

* onderwijs
* personeel
* begroting

Op deze manier wordt een actieve en een positieve bijdrage geleverd aan het leveren van goed onderwijs op OBS Gieten. De MR vergadert elke twee maanden.

Bezetting tijdens het schooljaar 2018-2019

De MR bestaat daarmee uit drie ouders en drie leerkrachten. Het afgelopen schooljaar was de samenstelling als volgt: Jenine Nijboer, Lammie Wagter-Smit en Ellen Hoogland namens het personeel. De twee laatst genoemden hebben in juni afscheid genomen en zijn vervangen door Jan Arend Klasens en Annemieke Kruijver. Vanuit de oudergeleding: Marianne Lanting, Wilma Heesen en Marije Smit (tot september 2018) daarna vacature.

Terugblik.

De MR-vergaderingen zijn openbaar, de notulen worden op het ouderportaal geplaatst. Agendapunten kunnen vanuit ouders en ook team worden aangeleverd. Het afgelopen jaar is de MR keer 6 keer bijeen geweest.

Onderwerpen die het afgelopen schooljaar tijdens de MR-vergaderingen aan de orde zijn geweest:

* Vijf-dagenmodel. Er wordt een enquête uitgezet onder de ouders. Jan telt samen met een lid van de oudergeleding de stemmen. De opbrengst van de gehouden enquête onder de ouders was 80 procent: 85 procent was vóór het vijf-gelijke-dagenmodel. Daarmee was aan de norm die vooraf was gesteld, voldaan. De MR heeft daarna positief geadviseerd aan de directie over het invoeren van het vijf gelijke dagen model met ingang van komend schooljaar. Er waren van de personeelsgeleding twee voor en één tegen. Om ervoor te zorgen dat alle leerlingen na 8 jaar de wettelijke uren aan onderwijs hebben gevolgd, betekent dit wel dat alle kinderen elke dag vijf minuten eerder moeten starten. De (de oudergeleding) MR gaat met deze wijziging van de schooltijden akkoord.
* De MR kijkt kritisch naar de schoolgids en mist informatie over het veiligheidsreglement van de stichting Primah.
* De MR heeft een jaarplanning gemaakt met daarin de agendapunten per vergadering genoemd. Deze planning kan ten allen tijd worden bijgesteld en aangevuld met overige agendapunten.
* We hebben gesproken over de missie en visie van de MR. Omdat er volgend schooljaar nieuwe leden in de MR komen wordt dit volgend jaar op de agenda gezet.
* Instemming wordt gegeven op de aangevulde versie van de school- en jaargids.
* In november heeft de MR-instemming gegeven op het schooljaarplan. Wel wordt opgemerkt dat het lastig is na te gaan of de actiepunten in het plan ook daadwerkelijk behaald zijn. Jan neemt dit als verbeterpunt mee naar het schooljaar 2019-2020
* Het school specifieke veiligheidsbeleid en de AVG wordt goedgekeurd.
* Het vakantierooster, margedagen en de taakverdeling van de leerkrachten wordt bekend gemaakt en besproken.
* Er wordt gesproken over het eet- en drinkbeleid op OBS Gieten. De wens bestaat om actiever aandacht te schenken aan het promoten van gezonde tussendoortjes en traktaties
* De groepsindeling voor het schooljaar 2019-2020 is met de MR besproken.
* Wilma volgt de cursus MR en doet veel ideeën op.
* Er wordt door de oudergeleding aangekaart dat de website van de school erg verouderd is. Er is weinig informatie te vinden en bovendien niet meer up-to-date. Het wordt een actiepunt in het schooljaar 2019-2020.
* Om ouderbetrokkenheid te vergroten, wordt het voorstel gedaan om met de klassenouders rond de tafel te gaan. De oudergeleding heeft samen met Jan een overlegmoment. Hier komen een aantal zinvolle verbeterpunten uit zoals: de informatievoorziening, kalenders, structuur in de berichtgeving.
* Afgesproken is dat het overleg tussen de MR en de klassenouders jaarlijks wordt gehouden.
* De school gaat in het nieuwe schooljaar werken met een oudergespreksformulier. De oudergeleding in de MR wordt gevraagd om het formulier kritisch te lezen en eventueel aan te vullen. De oudergeleding komt met enkele zinvolle aanvullingen.
* Er wordt in dit schooljaar drie keer een vacature voor de oudergeleding op de site geplaatst. Er komen weinig reacties. In september 2019 wordt Erik Knol nieuw lid in de oudergeleding. Omdat er verder geen kandidaten zijn, besluit Marianne om haar lidmaatschap met minimaal een jaar te verlengen.
* Er is aan de MR een concept schoolplan 2019-2023 voorgelegd met daarin o.a. missie en visie van OBS Gieten. Met Jan is deze uitgebreid besproken en de MR heeft geadviseerd om de doelstellingen te concretiseren. Een nieuw concept volgt.